



№ 206003-2019-4420  
от 03.07.19

## **ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 3 июля 2019 года № 303

#### **О единовременном пособии выпускникам образовательных организаций, поступившим на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, оказывающие первичную медико-санитарную помощь, и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Ленинградской области**

В целях ликвидации кадрового дефицита в медицинских организациях и их структурных подразделениях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, Правительство Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Установить расходное обязательство Ленинградской области по предоставлению единовременного пособия выпускникам образовательных организаций, поступившим на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, оказывающие первичную медико-санитарную помощь (далее – единовременное пособие), за счет средств областного бюджета Ленинградской области в размере 100000 рублей – врачам, 50000 рублей – специалистам со средним медицинским образованием (в том числе налог на доходы физических лиц).

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременного пособия выпускникам образовательных организаций, поступившим на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, оказывающие первичную медико-санитарную помощь (далее – Порядок).

3. Определить Комитет по здравоохранению Ленинградской области уполномоченным органом исполнительной власти Ленинградской области по предоставлению единовременного пособия.

4. Комитету по здравоохранению Ленинградской области обеспечить заключение с выпускниками образовательных организаций, поступившими на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, оказывающие первичную медико-санитарную помощь, договоров о предоставлении единовременного пособия в соответствии с Порядком.

5. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Ленинградской области от 27 декабря 2005 года № 338 "О порядке установления и выплаты единовременного пособия выпускникам медицинских профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, поступающим на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области";

постановление Правительства Ленинградской области от 19 декабря 2008 года № 404 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 27 декабря 2005 года № 338 "О порядке установления и выплаты единовременного пособия выпускникам медицинских высших и средних учебных заведений, поступающим на работу в учреждения здравоохранения Ленинградской области";

постановление Правительства Ленинградской области от 14 мая 2013 года № 134 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 27 декабря 2005 года № 338 "О порядке установления и выплаты единовременного пособия выпускникам медицинских высших и средних учебных заведений, поступающим на работу в учреждения здравоохранения Ленинградской области";

пункт 3 приложения к постановлению Правительства Ленинградской области от 25 июля 2016 года № 270 "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Ленинградской области в сфере здравоохранения";

постановление Правительства Ленинградской области от 12 декабря 2017 года № 572 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 27 декабря 2005 года № 338 "О порядке установления и выплаты единовременного пособия выпускникам медицинских профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, поступающим на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области";

пункт 1 приложения к постановлению Правительства Ленинградской области от 17 декабря 2018 года № 491 "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Ленинградской области по вопросам предоставления мер социальной поддержки работникам медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ленинградской области".

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2019 года.

Губернатор  
Ленинградской области



А. Дрозденко

**УТВЕРЖДЕН**  
постановлением Правительства  
Ленинградской области  
от 3 июля 2019 года № 303  
(приложение)

**ПОРЯДОК**

предоставления единовременного пособия выпускникам образовательных организаций, поступившим на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, оказывающие первичную медико-санитарную помощь

1. Настоящий Порядок определяет процедуру предоставления единовременного пособия выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, поступившим на работу в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области, оказывающие первичную медико-санитарную помощь (далее – единовременное пособие).

2. В настоящем Порядке применяются следующие понятия:  
медицинская организация – государственное казенное, бюджетное или автономное учреждение здравоохранения Ленинградской области, подведомственное Комитету по здравоохранению Ленинградской области (далее – Комитет), имеющее в своем составе структурные подразделения, оказывающие первичную медико-санитарную помощь;

выпускник образовательной организации – гражданин Российской Федерации, впервые окончивший в текущем году подготовку по программам среднего профессионального образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами в области образования "Здравоохранение и медицинские науки", либо впервые завершивший в текущем году освоение основных образовательных программ высшего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами в области образования "Здравоохранение и медицинские науки", либо впервые окончивший в текущем году подготовку по программам ординатуры, допущенный к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности в установленном порядке;

трудовой договор – трудовой договор, заключенный выпускником образовательной организации по основному месту работы на неопределенный срок с медицинской организацией, предусматривающий занятие выпускником штатной должности врача или среднего медицинского работника в полном объеме (не менее одной

ставки) в структурном подразделении медицинской организации, оказывающем первичную медико-санитарную помощь;

итоговый протокол – протокол заседания аккредитационной подкомиссии по итогам прохождения последнего этапа аккредитации;

договор о предоставлении единовременного пособия – договор, заключенный между работником медицинской организации из числа выпускников образовательной организации (далее – работник), медицинской организацией и Комитетом по форме, утверждаемой нормативным правовым актом Комитета.

3. Договор о предоставлении единовременного пособия заключается на основании письменного обращения работника к руководителю медицинской организации, поступившего в течение месяца после заключения трудового договора, если перерыв между днем составления итогового протокола или днем выдачи сертификата специалиста и днем заключения трудового договора не превышает трех месяцев.

4. Проект договора о предоставлении единовременного пособия, подписанный работником и руководителем медицинской организации, направляется медицинской организацией в Комитет в течение 15 рабочих дней со дня его подписания.

5. К проекту договора о предоставлении единовременного пособия прилагаются заверенные медицинской организацией копии следующих документов работника:

трудового договора,  
документа об образовании,  
сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста (итогового протокола),  
паспорта гражданина Российской Федерации,  
трудовой книжки,  
реквизитов банковского счета,  
свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации.

6. Комитет в течение 15 рабочих дней с даты поступления проекта договора о предоставлении единовременного пособия с прилагаемыми к нему документами подписывает договор либо направляет в медицинскую организацию мотивированный отказ в заключении договора о предоставлении единовременного пособия.

7. Комитет направляет отказ в заключении договора о предоставлении единовременного пособия в следующих случаях:

несоответствие проекта договора о предоставлении единовременного пособия установленной форме;

представление неполного комплекта документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка;

несоответствие участника договора о предоставлении единовременного пособия требованиям настоящего Порядка;

заключение ранее договора о предоставлении единовременного пособия, в том числе с участием других медицинских организаций.

8. После устранения обстоятельств, послуживших основанием для отказа в заключении договора о предоставлении единовременного пособия, проект договора о предоставлении единовременного пособия может быть повторно направлен в Комитет.

9. Комитет в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременного пособия обеспечивает предоставление единовременного пособия работнику путем перечисления средств на банковский счет, указанный в договоре о предоставлении единовременного пособия.

10. В случае прекращения трудового договора до истечения трех лет с даты его заключения (за исключением случаев, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) единовременное пособие подлежит возврату в полном размере в областной бюджет Ленинградской области (без учета налога на доходы физических лиц).

11. В указанный в пункте 10 настоящего Порядка период не включаются:

время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

12. Учет заключенных и исполненных договоров о предоставлении единовременного пособия осуществляется Комитетом.